



FICHE PRODUIT

Rapport détaillé sur l'absentéisme

Avantages

- ✓ Une vision approfondie et objective des chiffres de l'absentéisme au sein de l'entreprise.
- ✓ Une base pour un dialogue constructif entre les différentes parties (RH, dirigeants, partenaires sociaux, ...) et une approche ciblée de l'absentéisme.

Objectif*

- Mesurer l'absentéisme via 4 indicateurs d'absentéisme fondamentaux : pourcentage d'absentéisme absences courtes et longues, fréquence des absences, pourcentage des absents.
 - Mesurer l'absentéisme tant au niveau de la population globale de l'entreprise qu'au niveau des différents sous-groupes pertinents.
 - Comparaison des chiffres de l'absentéisme au fil des ans sur base d'un mesurage zéro au départ.
 - Comparaison des chiffres de l'absentéisme avec des normes fondées sur les années d'expérience de Certimed.
- Analyse des données chiffrées de l'absentéisme :
 - L'analyse peut être répartie suivant 4 critères standards :
 - sexe
 - département
 - âge
 - statut du travailleur :
 - statutaire ou contractuel
 - ouvrier ou employé
 - Des critères supplémentaires peuvent être ajoutés en concertation.
 - Benchmarking avec les normes de Certimed.

* Pour les entreprises de plus de 100 travailleurs.

Mode d'exécution

- Le rapport détaillé sur l'absentéisme peut être réalisé de 2 manières :
 - En combinaison avec le produit Analyse des causes : Certimed gère les certificats médicaux et s'en sert comme base de travail pour établir le rapport sur l'absentéisme.
 - Le client fournit à Certimed un fichier des maladies et un fichier du personnel.

Résultat

- Rapport de synthèse avec analyse des différents indicateurs d'absentéisme pour l'organisation et les sous-groupes (critères).
- Présentation de ce rapport avec recommandations et actions prioritaires.